

厦门建发股份有限公司

商业行为准则

1 目的

公司坚持以高道德标准开展业务，遵守国内及业务所在国家或地区相关法律法规，支持和尊重相关国际公约与规范的要求，并积极履行企业社会责任，在业务发展过程中采取一系列可能的措施以最大化减轻对经济、环境和社会可能造成的任何负面影响。为了明确员工在业务发展过程中应遵守的行为规范，确保员工“知言行”的高度统一，从而贯彻落实公司“团结、敬业、诚信、进取”的企业精神，特制定本行为准则。

2 适用范围

本准则适用于建发股份及所属全资和控股公司，各单位可根据其实际情况及行业特点制定相应的商业行为准则，并需与本准则保持一致。

3 诚信合规经营

公司全体员工应以合法合规、信守承诺、实事求是、诚信本分作为业务经营的基础，以合法、守信、真诚的标准做人做事，树立值得信赖的个人和企业形象。

4 员工基本行为准则

4.1 “简单”是公司全体员工应秉持的人际原则。

4.1.1 公司提倡心态阳光，坦诚沟通，就事论事，有话当面说，有话好好说，组织氛围简单和谐；反对表里不一，当面一套，背后一套，把简单的事情复杂化。

4.1.2 公司提倡为人处事客观公正，与同事真诚相处，专心工作，凭努力和实力获得认可；反对投机取巧，钻营人际，请托说情打招呼。

4.1.3 公司提倡为人处事客观公正，就事论事，反对偏激独断，对人不对事。

4.2 “尊重”是公司全体员工应具备的基本素养。

4.2.1 公司尊重人权，提倡同事之间人格平等，换位思考，互相尊重；反对出言不逊，伤人自尊，污辱他人人格。

4.2.2 公司提倡谦虚低调，戒骄戒躁，尊重客户，尊重对手；反对骄傲自满，狂妄自大，目中无人。

4.3 “负责”是公司全体员工应涵养的职业情操。

4.3.1 公司提倡珍惜平台，爱岗敬业，认真做好本职工作，对工作负责；反对工作马虎应付，得过且过，遇事敷衍塞责，推诿扯皮。

4.3.2 公司提倡遵纪守法，洁身自爱，做人做事有原则，有底线，对自己、对家庭、对公司负责；反对做违法乱纪和有悖社会公序良俗的事。

4.4 “公司利益至上”是公司全体员工应遵循的基本原则。

4.4.1 公司提倡坚定维护公司利益，以公司大局为重；反对做任何有损公司利益的事，谋取个人私利。

4.4.2 公司提倡增强集体荣誉感，自觉维护公司形象；反对任何损害抹黑公司产品声誉的言论和行为。

4.5 “个人收入合法”是公司全体员工应坚守的道德底线。

4.5.1 公司提倡合法合规，做阳光事，拿阳光钱；反对贪污受贿，吃回扣，拿不该拿的钱。

4.5.2 公司提倡公私分明，把握原则界线，秉公行事；反对假公济私，利用职务便利给个人和亲友输送利益。

5 禁止内幕交易

公司严禁内幕交易行为，全体员工应时刻遵守重要非公开信息及内幕

交易的相关法律规定，在雇佣期间禁止利用从建发股份或第三方获得的内部信息进行或委托他人进行股票或其他证券交易。公司会对任何拥有建发股份内幕信息的人进行内幕信息及内幕信息知情人管理。

6 利益冲突

公司员工应尽可能避免产生个人与公司的利益冲突。公司员工在面对利益冲突情形时应及时、主动向公司报告并回避，公司采取相关措施以尽可能规避利益冲突对企业与员工的影响。

7 反洗钱

公司严格遵循国内外有关反洗钱的适用法律法规和监管要求，严禁员工参与或协助洗钱或相关违法犯罪活动。公司会根据适用的反洗钱相关法律法规，建立完善的内部控制政策和程序，持续保障公司对洗钱和恐怖主义融资风险的防范和管控，同时开展持续的反洗钱培训和宣传教育活动。

8 自由和公平竞争

公司倡导自由竞争和公平竞争，严格遵守国家和业务发展所在地区相关反垄断和反不正当竞争的法规。公司禁止利用非法或不道德手段获取有关竞争对手、合作伙伴的信息，也禁止制造和散播有关竞争对手的虚假信息。

9 遵守国际业务规则

公司严格遵守国家和业务发展所在地区与出口和进口有关的法律、法规和许可程序。

10 财产权益保护

10.1 公司尊重各方的财产权益（包括实物资产以及商业秘密、知识产权、个人信息等非实物资产）。在保护公司的财产不受他人侵犯的同时，也

尊重他人的财产，不从事侵犯他人知识产权的商业活动。

- 10.2 公司严格遵守国家和业务发展所在地区关于信息保护的相关法律法规，仅出于合法目的而收集、使用和保留经营所需的员工、客户等利益相关方的信息（包括姓名/名称、地址、联系电话、网站使用信息等）。公司尊重利益相关方对其信息享有的合法权利，包括同意或拒绝公司收集或使用其信息以及查询、复制、更改、删除其信息的权利，且仅在法定情形或利益相关方明确同意或为利益相关方提供服务所必须的情形下向第三方合作伙伴披露相关信息。公司在收集和使用上述信息时，会告知当事人，并根据相关法规、业务需求在合理期限内保存信息。公司通过信息资产管理、信息安全检查等合理可行的措施尽力保护员工、客户、供应商等利益相关方的信息，防止未经授权的访问、泄露、丢失和损坏。

11 职业健康与安全

公司坚持“生命至上”的安全理念，将职业健康与安全视为最重大的责任。公司致力于为员工提供安全、健康、美好的工作环境。

12 保护环境

公司积极应对气候变化，根据国家和业务发展所在地区环境保护政策开展业务环境影响评估，努力将业务对环境的影响降到最低。

13 依法纳税

公司遵守国内及业务运营所在国家或地区的法律法规，依法履行纳税义务。

14 报告程序与投诉人保护

公司鼓励每位员工向公司报告涉嫌违反本行为准则、公司政策、程序或法律的行为，鼓励员工向主管进行反馈，或通过公司公开的投诉渠道提交匿名或实名报告。公司设置投诉人保护举措，对打击报复行为

零容忍。

15 责任追究

若员工违反本准则中的行为，公司将根据《员工诚信经营管理条例》《违规经营投资责任追究暂行办法》《奖惩管理规定》和相关管理办法进行相应的纪律处分及处罚，情形严重的，将追究其相关法律责任。

16 生效

本准则自公布之日起生效。

厦门建发股份有限公司

2024年2月26日